



УТВЕРЖДЕНА

«30» апреля 2019 г.

ИЗМЕНЕНА

«08» сентября 2022 г.

ИЗМЕНЕНА

«22» сентября 2023 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО ФОНДА
ВЛАДИМИРА ПОТАНИНА**

СОДЕРЖАНИЕ

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ.....	4
2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ	8
3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	9
4. ПРИМЕНЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.....	10
5. РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ	10
6. СТАНДАРТЫ ПОВЕДЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКОВ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ КОРРУПЦИИ.....	11
7. ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	12
8. ПРАВИЛА ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА.....	12
9. КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	12
10. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИИ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С КОНТРАГЕНТАМИ	13
11. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ.....	13
12. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ	14
13. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ СОТРУДНИКОВ	14
14. ВЕДЕНИЕ ДОСТОВЕРНОЙ ОТЧЕТНОСТИ	15
15. ЛИНИЯ ДОВЕРИЯ (ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ) И СООБЩЕНИЯ О НАРУШЕНИЯХ	16
16. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.....	17
17. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ, КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫМИ И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ.....	17
18. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ	18

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Миссией Благотворительного фонда Владимира Потанина (далее – **Фонд**) является развитие культуры благотворительности, объединение вокруг себя активных творческих профессионалов, которые участвуют в решении общественно значимых задач и добиваются устойчивых социальных изменений, а также открытие возможностей для появления новых идей и создание условий для их воплощения.

Одним из важнейших условий осуществления деятельности Фонда является строгое соблюдение законодательства, регламентирующего в том числе вопросы, связанные с противодействием Коррупции и нарушениям, связанным с Легализацией (отмыванием) доходов средств, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма. Фонд заявляет о категорическом неприятии нечестных и противозаконных способов осуществления благотворительной деятельности и добровольно принимает на себя обязательства в области профилактики и предупреждения Коррупции и соблюдения иных условий, изложенных в настоящей Антикоррупционной политике.

Основные принципы, которыми руководствуется Фонд при осуществлении деятельности:

1. принцип законности, обеспечения высоких стандартов качества и запрета дискриминации;
2. принцип неподкупности и неприятия Коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, в любых формах и проявлениях;
3. принцип работы на пользу общества;
4. принцип независимости, открытости и подотчетности;
5. принцип честности и объективности.

Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение Коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, в деятельности Фонда, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации Работниками Фонда, членами Попечительского совета, Совета фонда, Совета по использованию целевого капитала (целевых капиталов), Экспертами и членами Экспертных советов, Благополучателями, Грантополучателями, Контрагентами, партнерами и иными лицами, причастными к работе Фонда.

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и с учетом методических рекомендаций, основных передовых практик, в частности:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона от 7 августа 2001 года № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;
- Уголовного кодекса Российской Федерации;
- Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;

- Рекомендаций Федеральной службы по финансовому мониторингу (Росфинмониторинг) для сектора НКО в сфере противодействия финансированию терроризма;
- Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (опубликованы 8 ноября 2013 года, одобренных на заседании президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции 8 апреля 2014 года);
- иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Антикоррупционная политика также учитывает применимое международное право и основные передовые практики, основана на локальных нормативных актах Фонда, включая, но не ограничиваясь, Принципами и правилами ведения благотворительной деятельности и управления рисками Фонда, Политикой защиты заявителей о фактах коррупции и нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, Фонда.

Антикоррупционная политика раскрывает цели и задачи деятельности Фонда в области противодействия Коррупции, определяет правовые основы и ключевые принципы этого противодействия, описывает предпринимаемые Фондом Меры по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, устанавливает обязанности Сотрудников и иных лиц, причастных к работе Фонда, в области противодействия коррупции, а также ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений Антикоррупционной политики.

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

- 1.1. **Антикоррупционная оговорка** — «Оговорка о противодействии коррупции и соблюдении законодательства Российской Федерации», короткая и полная версии которой приведены в приложении к договору, соглашению, контракту Фонда, или раздел в указанных документах, согласно которому стороны договариваются о недопущении совершения коррупционных действий и нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, при осуществлении взаимных обязательств, устанавливают последствия нарушения такой договоренности.
- 1.2. **Близкий родственник** — супруг (супруга), родители, сын или дочь, супруги детей, полнородные и неполнородные братья и сестры, дядя, тетя, племянник (племянница), двоюродный брат (сестра), внуки, бабушки, дедушки, а также следующие родственники со стороны супруга (супруги): мать, отец, сестра, брат, сын или дочь.
- 1.3. **Взятка** — согласно статье 290 Уголовного кодекса Российской Федерации получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.
- 1.4. **Государственное должностное лицо** — любое российское или иностранное назначаемое или избираемое лицо, замещающее (занимающее) должность в законодательном, исполнительном, административном, судебном органе или международной организации; любое лицо, выполняющее публичную функцию для государства, в том числе для государственного органа, государственной корпорации, государственной компании,

публично-правовой компании; ведущие политические деятели, должностные лица политических партий, включая кандидатов на политические посты, послы, руководители и сотрудники государственных органов, государственных корпораций, государственных компаний, публично-правовых компаний.

- 1.5. **Должная осмотрительность** — принцип, основанный на понятиях разумности и добросовестности, в соответствии с которым при совершении хозяйственных операций или принятии управленческих решений необходимо учитывать сведения, достаточные для формирования разумно обоснованного мнения о наличии признаков недобросовестности Контрагента или кандидата на работу.
- 1.6. **Злоупотребление служебным положением или должностными полномочиями** — использование Сотрудником Фонда своих полномочий вопреки законным интересам Фонда и в целях извлечения выгоды и преимуществ для себя или других лиц либо нанесение вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.
- 1.7. **Коммерческий подкуп** — согласно статье 204 Уголовного кодекса Российской Федерации незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).
- 1.8. **Контрагент** — юридическое или физическое лицо, с которым Фонд вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.
- 1.9. **Конфликт интересов** — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) Сотрудника Фонда влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых или иных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью Сотрудника Фонда и правами и законными интересами Фонда, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Фонда.
- 1.10. **Коррупция** — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.
- 1.11. **Легализация (отмывание) доходов, полученных преступным путем** — в соответствии с абзацем 3 статьи 3 Федерального закона от 7 августа 2001 года № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» придание правомерного вида владению, пользованию или распоряжению денежными средствами или иным имуществом, полученными в результате совершения преступления.
- 1.12. **Линия доверия (горячая линия)** — комплекс организационных мероприятий и технических средств, обеспечивающих возможность получения от Сотрудников Фонда, Контрагентов и иных третьих лиц сообщения о фактах коррупции в Фонде, совершения

правонарушений при ведении хозяйственной деятельности Фонда, а также учета и рассмотрения, проведения анализа и обобщения полученных сведений.

- 1.13. **Личная заинтересованность** — заинтересованность Сотрудника Фонда, связанная с возможностью получения Сотрудником Фонда при исполнении обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.
- 1.14. **Лицо / Структурное подразделение, ответственное за мониторинг соблюдения Антикоррупционной политики**, — Работник Фонда или специально созданная Комиссия по этике, в компетенцию которой входит контроль за соблюдением Антикоррупционной политики, обеспечение мер по профилактике и предупреждению коррупции, а также выявление и предотвращение фактов коррупции со стороны Фонда, его Сотрудников, Контрагентов и иных третьих лиц, с которыми взаимодействует Фонд.
- 1.15. **Меры по предупреждению коррупции** — в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» меры по предупреждению коррупции, которые могут включать в себя:
- определение структурных подразделений и (или) Работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
 - сотрудничество Фонда с правоохранительными органами;
 - разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Фонда;
 - принятие правил делового поведения в Фонде;
 - предотвращение и урегулирование конфликта интересов Сотрудников Фонда;
 - недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.
- 1.16. **Подарок** — любая ценность в материальной или нематериальной форме, за которую отсутствует обязанность оплаты, то есть переданная безвозмездно, в том числе предметы, вещи, подарочные сертификаты на любые виды товаров и услуг, приглашение на мероприятия (концертные, экскурсионные, спортивные и пр.), денежные средства, ценные бумаги и иное имущество, выгоды и услуги имущественного характера, в том числе работы, услуги, оплата развлечений, транспортных расходов, ссуды, скидки, предоставление в пользование имущества, в том числе жилья, и т.д.
- 1.17. **Попечительский совет** — коллегиальный орган Фонда, который осуществляет надзор за деятельностью Фонда, принятием другими органами Фонда решений и обеспечением их исполнения, использованием средств Фондом, соблюдением Фондом законодательства.
- 1.18. **Посредничество во взяточничестве** — согласно статье 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере.
- 1.19. **Представительские расходы** — расходы Фонда на проведение официальных приемов, организацию посещения культурно-зрелищных мероприятий, транспортное обеспечение, буфетное обслуживание, оплату услуг переводчика и иные организационные расходы, допустимые в соответствии с законодательством.

- 1.20. **Противодействие коррупции** — в соответствии с пунктом 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 1.21. **Работники** — физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Фондом.
- 1.22. **Совет по использованию целевого капитала (целевых капиталов)** — коллегиальный орган Фонда, сформированный в соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2006 года № 275-ФЗ «О порядке формирования и использования целевого капитала некоммерческих организаций».
- 1.23. **Совет фонда** — высший коллегиальный орган Фонда, основной функцией которого является обеспечение соблюдения Фондом целей, в интересах которых он создан.
- 1.24. **Сотрудники** — Работники Фонда, как определено выше, а также члены Совета фонда, Попечительского совета, Совета по использованию целевого капитала (целевых капиталов), Эксперты и члены Экспертных советов, лица, выполняющие для Фонда работы или оказывающие услуги на основе заключенных с Фондом гражданско-правовых договоров.
- 1.25. **Управляющие компании** — созданные в соответствии с законодательством Российской Федерации юридические лица, имеющие лицензию на осуществление деятельности по управлению ценными бумагами или лицензию на осуществление деятельности по управлению инвестиционными фондами, паевыми инвестиционными фондами и негосударственными пенсионными фондами, с которыми у Фонда заключены договоры доверительного управления имуществом, составляющим целевые капиталы.
- 1.26. **Финансирование терроризма** — в соответствии с абзацем 4 статьи 3 Федерального закона от 7 августа 2001 года № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» предоставление или сбор средств либо оказание финансовых услуг с осознанием того, что они предназначены для финансирования организации, подготовки и совершения хотя бы одного из преступлений, предусмотренных статьями 205, 205.1, 205.2, 205.3, 205.4, 205.5, 206, 208, 211, 220, 221, 277, 278, 279, 360 и 361 Уголовного кодекса Российской Федерации, либо для финансирования или иного материального обеспечения лица в целях совершения им хотя бы одного из указанных преступлений, либо для обеспечения организованной группы, незаконного вооруженного формирования или преступного сообщества (преступной организации), созданных или создаваемых для совершения хотя бы одного из указанных преступлений.
- 1.27. **Экспертный совет** — коллегиальный орган Фонда, формируемый из числа экспертов конкретного конкурса для определения состава финалистов или победителей.
- 1.28. **Эксперты** — специалисты, привлекаемые Фондом для оценки конкурсных заявок потенциальных Благополучателей, Грантополучателей, проведения исследований, участия в мероприятиях, проводимых Фондом и (или) его партнерами. Представляют некоммерческий сектор, благотворительность, сферы целевых капиталов, фандрайзинга, юриспруденции, социальную сферу, культуру, музейное дело, творческие индустрии, образование, популяризацию науки, информационные технологии и другие области, смежные со сферами деятельности Фонда.
- 1.29. **Этический кодекс** — Принципы и правила ведения благотворительной деятельности и управления рисками Благотворительного Фонда Владимира Потанина, утвержденные

Генеральным директором Фонда с учетом вносимых время от времени изменений и поправок и текст которых опубликован на официальном сайте Фонда в сети Интернет и доступен по электронному адресу <http://www.fondpotanin.ru/>.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

2.1. В основе профессионального подхода Фонда к благотворительной деятельности – репутация и доверие Основателя, Учредителей, Благополучателей, Грантополучателей, Контрагентов, партнеров, профессионального сообщества в России и за ее пределами, общества в целом.

2.2. Целями Антикоррупционной политики являются:

- поддержка репутации Фонда;
- обеспечение этического поведения;
- предупреждение Коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма;
- формирование у Сотрудников антикоррупционного сознания;
- повышение открытости и прозрачности деятельности в рамках реализации Антикоррупционной политики Фонда.

2.3. Основные задачи Антикоррупционной политики Фонда:

2.3.1. создание эффективного механизма, препятствующего Коррупции и Легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и Финансированию терроризма, и минимизация рисков вовлечения Фонда и его Сотрудников в такую деятельность;

2.3.2. воспитание правового и гражданского сознания Сотрудников Фонда путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, иным нарушениям и незаконному перераспределению доходов и других благ у Сотрудников, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения;

2.3.3. минимизация имущественного и репутационного ущерба Фонда путем пресечения коррупционных действий и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов средств, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, а также наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур;

2.3.4. формирование основных принципов работы по профилактике и предупреждению Коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма;

2.3.5. методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие Коррупции, путем принятия локальных нормативных актов Фонда в сфере Противодействия коррупции;

2.3.6. привлечение Сотрудников Фонда к реализации мероприятий по предотвращению Коррупции и иных нарушений, указанных в локальных нормативных актах Фонда, и формирование антикоррупционного сознания у Сотрудников Фонда;

2.3.7. предупреждение Коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма,

обеспечение ответственности за нарушения, а также возмещение вреда, причиненного совершением правонарушения;

- 2.3.8. осуществление комплекса правовых, организационных, информационных мер по недопущению Сотрудниками Фонда противоправного поведения, в том числе, в целях предотвращения и урегулирования Конфликта интересов; формирования у Сотрудников негативного отношения к получению Подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими обязанностей в Фонде; недопущения Сотрудниками поведения, которое может восприниматься окружающими как участие или побуждение к совершению коррупционных действий; а также контроля за соблюдением Сотрудниками Фонда требований к этическому поведению и недопущению Коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 3.1. Системы мер противодействия Коррупции в Фонде должны основываться на следующих ключевых принципах:

- 3.1.1. принцип соответствия Антикоррупционной политики и реализуемых антикоррупционных мероприятий законодательству и общепринятым нормам — Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к деятельности Фонда;
- 3.1.2. принцип личного примера руководства — ключевая роль руководства Фонда в формировании культуры нетерпимости к Коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и Противодействия коррупции, нетерпимости к нарушениям, связанным с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма;
- 3.1.3. принцип вовлеченности Сотрудников — информированность Сотрудников Фонда о положениях антикоррупционного законодательства, мерах, принимаемых Фондом, и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур, а также повышение уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения Сотрудников в целях поддержания их осведомленности в вопросах соблюдения Антикоррупционной политики Фонда, овладения способами и приемами реализации мер по предупреждению Коррупции на практике;
- 3.1.4. принцип нулевой толерантности к Коррупции и к нарушениям, связанным с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, — неприятие указанных нарушений в любых формах и проявлениях;
- 3.1.5. принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску Коррупции — разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Фонда, его Сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Фонда коррупционных рисков;
- 3.1.6. принцип эффективности антикоррупционных процедур — применение в Фонде таких антикоррупционных мероприятий, которые позволят обеспечить эффективность и простоту их реализации для профилактики, предупреждения и пресечения Коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, в будущем;
- 3.1.7. принцип ответственности и неотвратимости наказания — неотвратимость наказания для Сотрудников Фонда вне зависимости от выполняемой роли, занимаемой

должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением обязанностей в Фонде;

- 3.1.8. принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга — регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением. Систематическое совершенствование предлагаемых мер и стандартов с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, в том числе требований законодательства Российской Федерации;
- 3.1.9. принцип должной осмотрительности — с целью минимизации рисков вовлечения в коррупционную деятельность Фонд проводит комплексный анализ деятельности Контрагентов, в том числе на предмет их благонадежности, наличия собственных антикоррупционных процедур, отсутствия Конфликта интересов, приветствует их приверженность соблюдать принципы, отраженные в Антикоррупционной политике, готовность включать в договоры Антикоррупционную оговорку (в зависимости от обстоятельств — короткую версию, полную версию или их сочетание), оказывать содействие при расследовании случаев нарушения взаимных договоренностей. Элементы комплексного анализа используются Фондом в том числе при отборе и найме Работников, а также в работе с кадрами в целом;
- 3.1.10. принцип открытости деятельности Фонда — информирование Контрагентов и общественности о принятых в Фонде этических и антикоррупционных стандартах ведения деятельности путем размещения информации о локальных нормативных актах, в том числе, регламентирующих вопросы профилактики, предупреждения и пресечения Коррупции, на официальном сайте Фонда.

4. ПРИМЕНЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

- 4.1. Антикоррупционная политика является документом прямого действия, принципы и требования которого должны неукоснительно соблюдаться во всех направлениях работы Фонда, в его программной и административной деятельности, в работе по формированию и использованию целевых капиталов, в отношениях с Сотрудниками, партнерами, управляющими компаниями и всеми другими Контрагентами.
- 4.2. Основным кругом лиц, подпадающих под действие настоящей Антикоррупционной политики, являются Сотрудники Фонда, вне зависимости от выполняемых функций, а также иные лица, выполняющие работы или оказывающие услуги на основе заключенных с Фондом договоров.

5. РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

- 5.1. В качестве объединения Работников Фонда, в компетенцию которого входит контроль за соблюдением Антикоррупционной политики, обеспечение мер по профилактике и предупреждению Коррупции, а также выявление и предотвращение фактов Коррупции со стороны Фонда, его Сотрудников, Контрагентов и иных лиц, с которыми взаимодействует Фонд, выступает Комиссия по этике Фонда. Цели, порядок формирования, работы и полномочия Комиссии по этике определяются Положением о Комиссии по этике, утверждаемым Генеральным директором Фонда.
- 5.2. В обязанности членов Комиссии по этике включаются, в частности, вопросы, связанные с:
- разработкой локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению Коррупции;
 - проведением контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма;

- организацией проведения оценки коррупционных рисков;
- приемом и рассмотрением сообщений о случаях склонения Сотрудников к совершению коррупционных правонарушений и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений Сотрудниками, Контрагентами или иными лицами;
- рассмотрением сообщений о Конфликте интересов;
- организацией обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействию Коррупции, и нарушениям, связанным с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, и индивидуального консультирования Сотрудников;
- оказанием содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Фонда по вопросам предупреждения и противодействия Коррупции;
- оказанием содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведением оценки результатов антикоррупционной работы и подготовкой соответствующих отчетных материалов для рассмотрения органами Фонда.

6. СТАНДАРТЫ ПОВЕДЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКОВ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ КОРРУПЦИИ

- 6.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения Сотрудников в Фонде устанавливаются общие правила и принципы поведения Сотрудников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения Сотрудников и Фонда в целом.
- 6.2. Общие правила и принципы поведения закрепляются в Этическом кодексе Фонда.
- 6.3. Сотрудники Фонда в связи с предупреждением и противодействием Коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, обязаны:
- 6.3.1. руководствоваться положениями Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
 - 6.3.2. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, в интересах или от имени Фонда;
 - 6.3.3. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного и иного правонарушения в интересах или от имени Фонда;
 - 6.3.4. воздерживаться от использования своих служебных обязанностей и (или) иных обязательств перед Фондом в личных целях, в том числе для получения Подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц;

- 6.3.5. незамедлительно информировать Фонд / Комиссию по этике Фонда о случаях склонения Сотрудника к совершению коррупционных нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, и (или) о ставшей им известной информации о случаях совершения подобных правонарушений другими Сотрудниками, Контрагентами Фонда или иными лицами;
- 6.3.6. сообщить о возможности возникновения либо о возникшем у Сотрудника Конфликте интересов в порядке, предусмотренном Этическим кодексом Фонда;
- 6.3.7. воздерживаться от привлечения Контрагентов, посредников или иных лиц для совершения действий, противоречащих нормам применимого антикоррупционного законодательства, принципам и требованиям Антикоррупционной политики, а также иным локальным нормативным актам Фонда.

7. ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

- 7.1. Сотрудники Фонда не вправе заниматься деятельностью, которая существенно отвлекает или препятствует исполнению данными лицами своих обязанностей в Фонде и (или) потенциально может привести к возникновению Конфликта интересов.
- 7.2. Сотрудники Фонда и их близкие родственники не должны иметь Личной заинтересованности в деятельности Контрагентов Фонда и иных лиц, с которыми сотрудничает Фонд при осуществлении своей деятельности. Данное правило распространяется на любой вид ожидаемой выгоды от Контрагентов и иных лиц, включая участие в капитале и прямую или косвенную Личную заинтересованность во взаимодействии с Фондом.
- 7.3. Сотрудники Фонда обязуются прилагать все усилия для того, чтобы не допускать ситуаций, которые ведут или потенциально могут привести к возникновению Конфликта интересов. Обо всех возникших и потенциальных Конфликтах интересов необходимо незамедлительно информировать Фонд / Комиссию по этике.
- 7.4. Порядок выявления и урегулирования Конфликта интересов устанавливается Этическим кодексом Фонда.

8. ПРАВИЛА ОБМЕНА ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА

- 8.1. Фонд намерен поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые Подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в деятельности Фонда.
- 8.2. В целях исключения нарушения законодательства о противодействии Коррупции, оказания ненадлежащего влияния на деятельность Фонда и его Сотрудников при исполнении ими трудовых или иных обязанностей, минимизации репутационных рисков Фонда, обеспечения единообразного понимания роли и места деловых Подарков, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике Фонда, единые для всех Сотрудников Фонда требования к обмену деловыми Подарками, к организации и участию в представительских мероприятиях устанавливаются Этическим кодексом Фонда.
- 8.3. Этический кодекс Фонда предусматривает процедуру уведомления, согласования получения и (или) дарения Подарков и возмещения представительских расходов и критерии определения допустимости Подарков и возмещения представительских расходов.

9. КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- 9.1. Сотрудники Фонда, имеющие доступ к конфиденциальной информации (как предоставленной им Фондом, так и нет), обязуются использовать ее только в связи с исполнением своих должностных и (или) иных обязанностей и обязательств перед Фондом.
- 9.2. Сотрудники Фонда обязуются не допускать передачу конфиденциальной информации третьим лицам, включая своих близких родственников и иных Сотрудников Фонда, чья деятельность не связана с использованием данной информации, за исключением раскрытия информации с разрешения Фонда или в связи с требованием применимого законодательства.
- 9.3. Порядок обращения с конфиденциальной информацией и возможности ее раскрытия средствами массовой информации, государственным органам и иным лицами регулируется применимым законодательством и локальными нормативными актами Фонда.

10. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИИ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С КОНТРАГЕНТАМИ

- 10.1. Фонд прилагает разумные усилия по минимизации риска установления деловых, трудовых и прочих отношений с физическими или юридическими лицами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность и нарушения, связанные с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма.
- 10.2. В целях минимизации риска вовлечения Фонда в коррупционную деятельность и нарушения, связанные с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, в Фонде разработаны и реализуются соответствующие требованиям применимого законодательства процедуры проверки как в отношении всех категорий Контрагентов, так и в отношении физических лиц, с которыми Фонд заключает трудовые или гражданско-правовые договоры.
- 10.3. Работа по предупреждению Коррупции при взаимодействии с Контрагентами проводится по следующим основным направлениям:
 - 10.3.1. установление и сохранение деловых отношений с теми Контрагентами, которые ведут деятельность на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам, реализуют собственные меры по противодействию Коррупции и нарушениям, связанным с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;
 - 10.3.2. принятие локальных нормативных актов и внедрение специальных процедур проверки Контрагентов в целях снижения риска вовлечения Фонда в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в отношениях с Контрагентами на основе оценки рисков по публично доступной информации;
 - 10.3.3. включение в договоры, заключаемые с Контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов в форме стандартной Антикоррупционной оговорки;
 - 10.3.4. размещение на официальном сайте Фонда информации о мерах по предупреждению Коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, предпринимаемых в Фонде.

11. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ

- 11.1. Профилактика Коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, в Фонде осуществляется путем применения следующих мер:

- 11.1.1. проведения единой политики Фонда в области противодействия Коррупции, формирования у Сотрудников Фонда нетерпимости к Коррупции и нарушениям, связанным с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма;
- 11.1.2. взаимодействия Фонда по вопросам противодействия Коррупции и иным нарушениям с государственными органами, государственными и коммерческими организациями, институтами гражданского общества;
- 11.1.3. принятия административных, стимулирующих и иных мер, направленных на привлечение Сотрудников Фонда к активному участию в противодействии Коррупции и нарушениям, связанным с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма;
- 11.1.4. совершенствования системы внутреннего контроля Фонда, проведения регулярной оценки результатов работы по противодействию Коррупции и иным нарушениям положений Антикоррупционной политики, и иных локальных нормативных актов Фонда;
- 11.1.5. контроля применения стандартов отчетности Фонда в соответствии с применимым законодательством и лучшими практиками;
- 11.1.6. обеспечения открытости, добросовестности и объективности при осуществлении деятельности Фонда и при взаимодействии с Контрагентами и иными лицами, с которым сотрудничает Фонд;
- 11.1.7. обеспечения независимости экспертизы при рассмотрении заявок на конкурсы, отборе Контрагентов и иных лиц для сотрудничества Фонда;
- 11.1.8. содействия повышению уровня антикоррупционной культуры путем ознакомления Сотрудников с локальными нормативными актами Фонда, регламентирующими вопросы соблюдения антикоррупционного законодательства;
- 11.1.9. систематического обучения Сотрудников в целях поддержания их осведомленности в вопросах предупреждения и пресечения Коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма.

12. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ

- 12.1. Предупреждение Коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, в Фонде ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке Планом мероприятий по профилактике, предупреждению и противодействию подобных нарушений в Фонде (далее — **План мероприятий**). В План мероприятий включаются меры, направленные на достижение конкретных результатов работы по предупреждению Коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, минимизации таких рисков и (или) ликвидации их последствий.
- 12.2. Комиссией по этике составляются и рассматриваются ежеквартальные отчеты о выполнении Плана мероприятий для целей контроля за его реализацией в Фонде.

13. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

- 13.1. Все Сотрудники Фонда должны быть в обязательном порядке ознакомлены с Антикоррупционной политикой, положениями иных локальных нормативных актов Фонда, регламентирующими вопросы профилактики, предупреждения и пресечения Коррупции и

нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, и изменениями к ним.

13.2. Действие Антикоррупционной политики распространяется на Работников, членов Попечительского совета, Совета фонда, Совета по использованию целевого капитала (целевых капиталов), Экспертов и членов Экспертных советов, Благополучателей, Грантополучателей, Контрагентов, партнеров Фонда и иных лиц, причастных к работе Фонда. В подтверждение этого упомянутые лица подписывают Согласие о принятии и соблюдении Принципов и правил ведения благотворительной деятельности и управления рисками и Антикоррупционной политики Фонда.

13.3. В целях формирования антикоррупционного сознания, нетерпимого отношения к проявлениям Коррупции и нарушениям, связанным с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, повышения уровня правосознания и правовой культуры Сотрудников в Фонде на плановой основе осуществляется антикоррупционное просвещение Сотрудников посредством, в том числе:

13.3.1. проведения информационно-разъяснительной работы с Сотрудниками по доведению до их сведения основных положений законодательства, правоприменительной практики и локальных нормативных актов в области противодействия Коррупции и нарушениям, связанным с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма в Фонде;

13.3.2. проведения периодического обучения по вопросам противодействия Коррупции и нарушениям, связанным с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма в Фонде (семинаров, лекций, тренингов и т.п.);

13.3.3. антикоррупционного консультирования Сотрудников в индивидуальном порядке.

14. ВЕДЕНИЕ ДОСТОВЕРНОЙ ОТЧЕТНОСТИ

14.1. В Фонде строго соблюдаются требования законодательства и правила ведения отчетной документации. Фонд устанавливает и поддерживает эффективный внутренний контроль, который включает организационные механизмы проверок бухгалтерской, учетной практики, кадровой и другой деятельности, подпадающей под действие антикоррупционных норм, а также осуществляет регулярные проверки систем внутреннего контроля для обеспечения их соответствия требованиям антикоррупционных норм.

14.2. Фонд следит за правильностью финансовых операций, документируя их должным образом, и не допускает, в частности, осуществления следующих действий:

- создания неофициальной (двойной) отчетности;
- проведения неучтенных или неправильно учтенных операций;
- ведения учета несуществующих расходов;
- отражения обязательств, объекты которых неправильно идентифицированы;
- намеренного уничтожения бухгалтерской и иной документации в нарушение сроков, предусмотренных законодательством.

14.3. Фонд осуществляет внутренний контроль и мониторинг для обеспечения целевого использования финансирования, включающий, но не ограничиваясь, следующее:

- четкое определение цели и объемов предполагаемой благотворительной деятельности;
 - анализ возникающих в этой связи возможных рисков Коррупции, Легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, и Финансирования терроризма, и мер по их нейтрализации;
 - составление развернутого бюджета и расходуемых средств, ведение по ним подробной отчетности;
 - мониторинг движения средств, материалов и оборудования;
 - осуществление денежных операций через банковский сектор;
 - контроль фактического получения средств благотворительной помощи.
- 14.4. Сотрудники Фонда, к чьей компетенции отнесено ведение бухгалтерского, управленческого и иных видов учета, несут ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной отчетности в установленные сроки.
- 14.5. Все финансовые операции отражаются в учете достоверно, аккуратно и с необходимым уровнем детализации. Искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов не допускаются.

15. ЛИНИЯ ДОВЕРИЯ (ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ) И СООБЩЕНИЯ О НАРУШЕНИЯХ

- 15.1. В целях поддержания высокого уровня доверия к деятельности Фонда, соблюдения стандартов этики поведения, а также профилактики и пресечения фактов Коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, в Фонде специально создана и функционирует Линия доверия (горячая линия) по соблюдению антикоррупционного законодательства и Принципов и правил ведения благотворительной деятельности и управления рисками Фонда, с доступом на сайте Фонда в сети Интернет <http://www.fondpotanin.ru/> и по электронной почте no_corruption@fondpotanin.ru.
- 15.2. Обратившись по Линии доверия по соблюдению антикоррупционного законодательства, Сотрудник, Контрагент или любое иное лицо может в удобной для него форме, в том числе на условиях анонимности, сообщить о ставших ему известными фактах нарушения требований настоящей Антикоррупционной политики и законодательства в Фонде, мошенничестве, взяточничестве, коммерческом подкупе, возникновении Конфликта интересов, а также иных проявлений Коррупции или нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма.
- 15.3. Сотрудник обязан обратиться в Фонд / Комиссию по этике Фонда в следующих случаях:
- склонения Сотрудника к совершению Коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма;
 - возникновения Конфликта интересов и (или) Личной заинтересованности;
 - совершения коррупционных правонарушений другими Сотрудниками Фонда, Контрагентами или иными лицами;
 - подозрения Сотрудника на наличие в собственных действиях, действиях иных Сотрудников Фонда, Контрагентов или иных лиц признаков Коррупции и нарушений,

связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма.

- 15.4. Фонд заявляет о том, что к Сотруднику не будут применены ответные меры (в том числе, прекращение отношений, увольнение, понижение в должности и др.), в случае, если он добросовестно сообщил о предполагаемом факте Коррупции или нарушении, связанном с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, либо если Сотрудник отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Фонда возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и какие-либо конкурентные преимущества.
- 15.5. Дополнительная регламентация мер, направленных на обеспечение защиты прав заявителей о фактах Коррупции, предусмотрена Политикой защиты заявителей о фактах коррупции и нарушений, связанных с легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и финансированием терроризма.
- 15.6. Гарантии Фонда об отказе от применения ответных мер не распространяются на виновных Сотрудников, а также на случаи, если в результате внутреннего расследования будет доказано, что соответствующее сообщение являлось умышленно ложным, лжесвидетельством или клеветой.
- 15.7. По всем сообщениям о нарушениях (совершенных или потенциальных) Комиссией по этике незамедлительно проводится расследование. При необходимости в соответствии с законодательством материалы проведенного расследования передаются в соответствующие государственные органы для проведения дальнейших действий.

16. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

- 16.1. Фонд и его Сотрудники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии Коррупции и нарушениям, связанным с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма, и выполнять требования Антикоррупционной политики.
- 16.2. Сотрудники Фонда вне зависимости от занимаемой должности или исполняемых перед Фондом обязанностей в установленном порядке несут персональную ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений Антикоррупционной политики и обязуются возместить Фонду ущерб, причиненный нарушением антикоррупционного законодательства, выявленным в ходе реализации мер по предупреждению и пресечению Коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и Финансированием терроризма.
- 16.3. Лица, нарушившие требования Антикоррупционной политики и антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к гражданско-правовой, дисциплинарной, административной и уголовной ответственности по инициативе Фонда, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством.

17. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ, КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫМИ И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

- 17.1. Сотрудничество с государственными, контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем приверженности Фонда антикоррупционным стандартам поведения.
- 17.2. Фонд принимает на себя обязательства сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Фонду стало известно.

- 17.3. При взаимодействии с государственными органами, реализующими контрольно-надзорные полномочия в отношении Фонда, Сотрудникам Фонда следует воздерживаться от любого незаконного и неэтичного поведения, от предложения и попыток оказания ненадлежащего влияния.
- 17.4. Сотрудникам Фонда следует оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных мероприятий в отношении Фонда по вопросам предупреждения и противодействия Коррупции, а также при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.
- 17.5. Сотрудники Фонда должны оказывать поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов Коррупции и нарушений, связанных с Легализацией (отмыванием) доходов, полученных преступным путем, и финансированием терроризма, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных и иных нарушениях законодательства.

18. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ

- 18.1. Фонд регулярно, но не реже одного раза в год, оценивает Антикоррупционную политику и комплекс мер по профилактике и противодействию Коррупции на предмет их соответствия действующему законодательству. С учетом изменений законодательства Российской Федерации, а также практики применения Антикоррупционной политики в ее положения могут быть внесены необходимые изменения. Внесение изменений в Антикоррупционную политику осуществляется в том же порядке, что и ее принятие.
- 18.2. Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки иных локальных нормативных актов Фонда.
- 18.3. По всем иным вопросам, не урегулированным Антикоррупционной политикой, следует руководствоваться положениями применимого законодательства и локальных нормативных актов Фонда.